



SANDEFJORD KOMMUNE



Utviklingscenter for
sykehjem og hjemmetjenester
Vestfold

Tid som gave

Statusrapport



4. juni 2015

Ida Eide Johansen

Prosjektinformasjon

Status rapportering, juni 2015

«Tid som gave», frivillighetsprosjekt

Prosjekteier: USHT

Prosjektleder: Ida Eide Johansen

Prosjektgruppe og medarbeidere: Elisa Thaqi (20 %), Sidsel Riisberg Paulsen (10 %), Vincent Hagerup (20 %), Anne Skamfer (20 %), Anita Nilo

Oppsummering

Oppsummering av mål for prosjektet (kan i visse tilfeller ha behov for revidering)

I planleggingsfasen av prosjektet satte prosjektgruppen seg et hovedmål og flere delmål.

Hovedmål:

Frivillige bidrar til at pasienten og deres pårørende opplever livskvalitet og verdighet i livets siste fase.

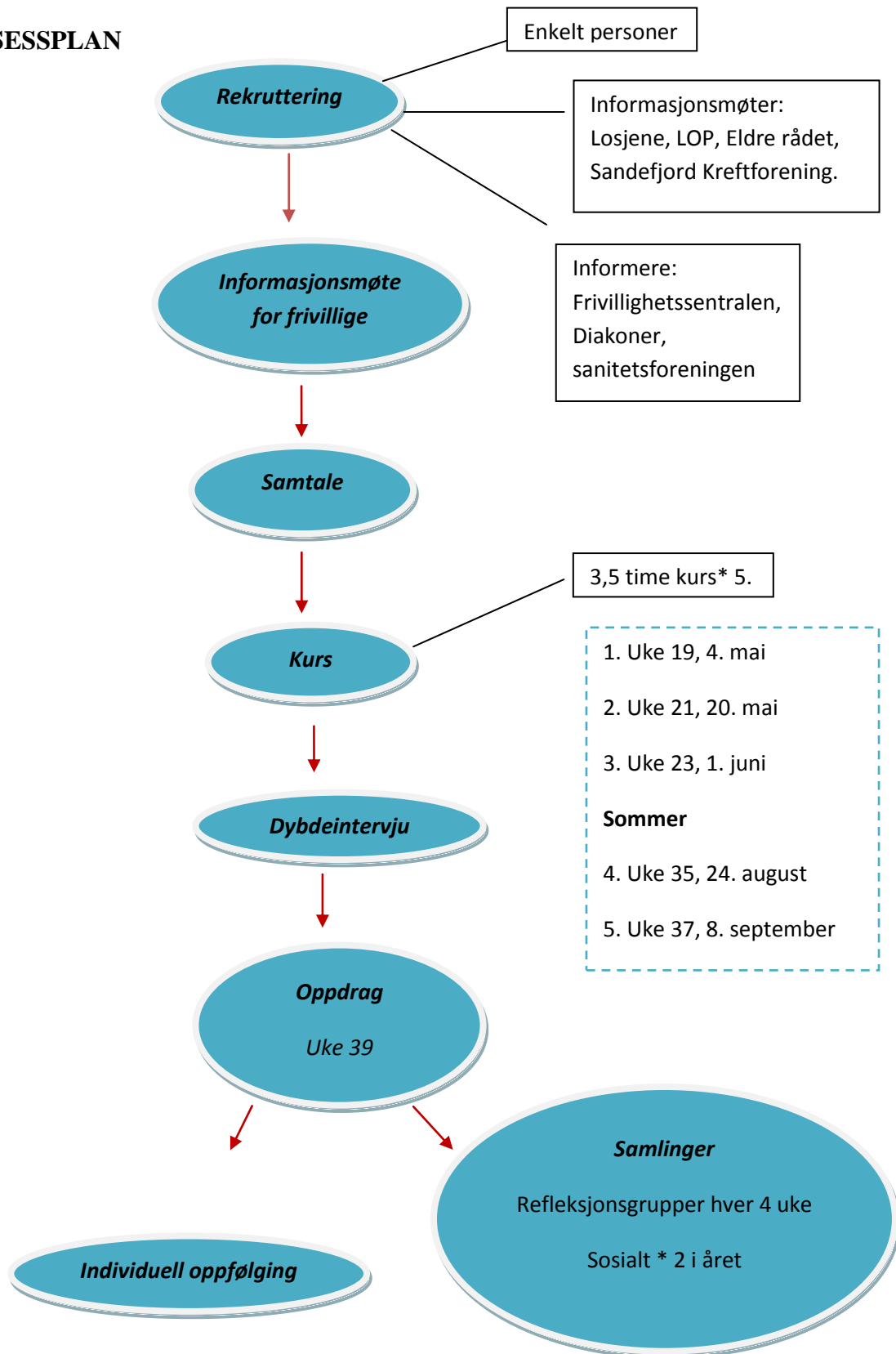
Delmål:

- 1. At de frivillige føler seg trygge i sitt arbeid med alvorlig syke og døende pasienter.*
- 2. At modellen for organiseringen av de frivillige ivaretar behovet til den frivillige, de berørte ansatte på institusjon og hjemmetjenesten, den alvorlige syke og døende og deres pårørende.*
- 3. Pasientene som ønsker å dø hjemme skal ha et reelt valg i forhold til dette.*

Prosjektgruppen har hovedmålet som grunn for arbeidet ved utarbeidelse av modellen for hvordan vi skal rekruttere, lære- og følge opp de frivillige. Vi har arbeidet strukturert med å kvalitetssikre prosessen de frivillige skal gjennom ved å arbeide med Termik(Terminal Omsorg i Kommunene) som utgangspunkt. Både når det gjelder prosessen de frivillige må igjennom men også i forhold til kursinnholdet, lengden av det osv.

Den utarbeidete modellen/prosessen for de frivillige, ser dere her:

PROSESSPLAN



Vi legger stor vekt på at de frivillige skal føle seg trygge i sitt arbeid gjennom systematisk klargjøring av de frivillige gjennom 5 kursrekker, med varighet på 3 timer per gang, kursrekken går fra mai til september 2015. Innholdet i kursrekken er med bakgrunn i Termik sitt materiale, prosjektgruppen deler på hvem som har ansvaret for kursene. Kurskveldene avholdes på Hvidtgården i Sandefjord.

Oversikt ser dere her:

Kurs nr./dato	Tema	Ansvar
Nr. 1: 4. mai 2015	«Å være frivillig»	Ida/Anne
Nr. 2: 20. mai 2015	«Å være alvorlig syk»	Elisa/Sidsel
Nr.3: 1. juni 2015	«Mennesker i krise og kommunikasjon»	Vincent
Nr.4: 24. august 2015	«Omsorg for alvorlig syke i hjemmet»	Elisa/Sidsel
Nr.5: 8. sept. 2015	«Å møte døden»	Vincent/Sidsel

Vi har lagt stor vekt på å nå målet om ivaretagelse av alle interessenter i prosjektet, både de frivillige, ansatte, pasienten og pårørende. Dette har vi gjort ved å informere bredt til alle avdelingene i seksjon for hjemmetjeneste og ved å informere ansatte på lindrende ved to forskjellige anledninger for å nå flest mulig. En av suksesskriteriene fra tidligere prosjekter har vært å kontinuerlig holde de ansatte oppdatert. Vi er jevnlig inne i ressursgruppen sine nettverkssamlinger, prosjektleder har vært inne og hatt en dialog med ressurspersonene ved 4 anledninger per juni 2015. Vi har vært på palliativ konferanse i Kristiansand og hatt Reidun Hov som foredragsholder på prosjektmøte den 9. februar 2015, for å forsøke å danne oss et bilde av hva pårørende til vår målgruppe har behov for. Reidun forsker «på hva pårørende til alvorlig syke og døende har behov for av hjelp og støtte i Hamar kommune». Prosjektgruppen har også vært på hospitering på Lovisenberg Livshjelpssenter den 12. januar 2015.

Hovedaktiviteter i prosjektet i aktuell periode

Fra kick off på TML senteret 27. november 2014 frem til juni 2015 har prosjektgruppen gjennomført 10 prosjektmøter med varighet på ca. 3 timer hver gang. Prosjektmøtene har vært planlagt for 6 måneder av gangen og har vært satt opp minimum en gang per. måned og noen ganger to. Prosjektgruppen har arbeidet med å utforme modell for hva de frivillige trenger av opplæring, hvordan det skal gjennomføres, hvordan oppdragene skal organiseres og hvordan de skal følges opp. Samt hvordan de frivillige rekrutteres. Prosjektgruppen har med bakgrunn i Termik sin modell kommet frem til en prosess de frivillige må igjennom, henviser til side 2, «prosessplan».

«Tid som gave» er organisert med to frivillighetskoordinatorer som har ansvaret for kontakten med avdelingene, de ansatte, pasienter og deres pårørende og de frivillige. Koordinator får meldt behov fra pasient/pårørende eller ansatte og drar på et hjemmebesøk der de kartlegger behovet for frivillige, antall timer og hva oppdraget innebærer. Koordinatorene i prosjektperioden er Elisa Thaqi og Ida Eide Johansen.

Prosjektet ble etter godkjenning av Helse- og sosialsjef Lise Tanum Aulie den 19. februar 2015 en del av Termik. Dette ble bekreftet av Termik sitt styre den 4. mars 2015. Dette innebærer at vi kan benytte oss av Termik sin kunnskap om hvor/hvordan man kan finansiere videre drift etter prosjektslutt, samt en tillatelse til å bruke deres logo, profil og utarbeidet materiell.

Prosjektgruppen har utarbeidet to brosjyrer til rekruttering samt permer til bruk i kursrekkene, alt materialet er laget med utgangspunkt i Termik sitt materiale.

Prosjektgruppen arrangerte *et åpent informasjonsmøte 19. mars*, der kom det 22 stykker. 16 skrev seg opp på liste for å kontaktes videre. *Første kurskveld* ble avholdt 4. mai der temaet var «å være frivillig», vi har per juni 2015 avholdt 3 kurskvelder. Antall deltakere på kurskveldene holder seg stabilt på 11- 12 stykker. Prosjektet har søkt om ytterligere midler fra Helsedirektoratet for å videreføre prosjektet ut 2015 og for å invitere andre kommuner i Vestfold inn i prosjektet.

Preliminære (foreløpige) resultater

Tid som gave har per juni 2015, 12 frivillige som deltar på kursrekken.

Grad av måloppnåelse

Prosjektgruppen følger fremdrifts og aktivitetsplan som planlagt og ligger godt an i forhold til planlagt fremdrift.

Planlagt videre aktivitet

Prosjektgruppen vil gjennomføre oppsatt kursplan for de frivillige med siste kursdato 8. september, intervju med hver enkelt frivillig har oppstart uke 37, det er forventet i henhold til fremdriftsplan at de frivillig er klare for oppdrag på Nygård og i alle hjemmetjeneste avdelingene uke 39. Prosjektgruppen vil fortsette å ha kontinuerlig møter med ressursgruppen og de ansatte på de aktuelle avdelingene. Etter endt kursrekke ses det som fornuftig og naturlig at antallet av frikjøpte prosjektmedarbeidere justeres. Det vil være mindre behov for mange aktører etter hvert som de frivillige skal ut i oppdrag.

Eventuelle avvik fra prosjektbeskrivelsen/ fremdriftsplanen

Fra opprinnelig prosjektbeskrivelse er det største avviket at prosjektets sluttdato er forskjøvet fra *oktober 2015* til *desember 2015*. Dette ble tatt opp i forrige styregruppemøtet med styringsgruppen den 27. januar 2015. Årsaken til forskyvning av fremdrift var at det anses fornuftig å forskyve datoen de frivillige skal ut i oppdrag fra juni 2015 til september 2015 på grunn av ferieavvikling. Med utgangspunkt i revidert prosjektplan datert januar 2015 følger prosjektet fastsatt fremdriftsplan.

Kort vurdering av status i prosjektet

Beskrivelse	Status	Endringer siste periode	Kommentar	Tiltak
Fremdrift	😊	😊	Følger fremdrift i henhold til prosjektbeskrivelse datert januar 2015	
Kostnader	😊	😊	Prosjektet følger oppsatt budsjett	

Ressursbehov	😊	😊	Prosjektet har behov for mindre personalressurser fra sommer 2015, dette vil evalueres og eventuelt løftes inn i styringsgruppen ved behov	Det vil bli endring i antall frikjøpte fra sommeren 2015
Risiko/ utfordringer i prosjektet	😊	😊	Prosjektet har foreløpig ikke møtt på noen store utfordringer	

Status: 😊: OK, 😐: Varsel, kan kreve handling dersom nødvendig, 😞: Krever omgående handling for å korrigere.